

PLANIFICAÇÃO MODELAR

ANO LETIVO 2018/2019

CURSO/CICLO DE FORMAÇÃO
DISCIPLINA: Organizar e Gerir a Empresa

N.º TOTAL DE MÓDULOS/UFCD'S: 4

N.º ORDEM	N.º DE HORAS	DESIGNAÇÃO DO MÓDULO/ UFCD'S
6	25	Módulo 6 - Gestão de Recursos Humanos

OBJETIVOS DA APRENDIZAGEM	CONTEÚDOS	SITUAÇÕES DE APRENDIZAGEM/ AVALIAÇÃO	RECURSOS BIBLIOGRAFIA
<p>. Reconhecer a abrangência do estudo do comportamento das pessoas nas organizações;</p> <p>. Avaliar a imagem de uma organização através das atitudes comunicacionais e dos efeitos comportamentais;</p> <p>. Reconhecer a motivação e a satisfação, bem como a importância do seu impacto, não apenas no bem-estar pessoal, mas também na produtividade individual;</p> <p>. Reconhecer a importância</p>	<p>Organizações e comportamento organizacional</p> <ul style="list-style-type: none"> - Comunicação - Motivação e satisfação - Liderança - Tomada de decisão - Grupos e equipas de trabalho - Conflitos e negociação - Cultura organizacional - Mudança organizacional <p>Função dos recursos humanos</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestão administrativa do pessoal - Gestão do pessoal e dos custos - Formação e aperfeiçoamento profissional - Desenvolvimento social - Informação e comunicação 	<ul style="list-style-type: none"> - Ficha de apresentação - Exposição oral - Diálogo professor/aluno - Análise de textos - Sistematização no quadro - Atividades de grupo - Trabalhos de pesquisa na internet - debate orientado - Fichas de trabalho - Ficha sumativa. - Grelhas de observação, relatórios, e/ou sínteses de conclusões, e/ou comunicações orais, e/ou exposições. 	<ul style="list-style-type: none"> - Exposição do tema com suporte em PowerPoint, textos, imagens ... - Análise de diversos materiais (textos, gráficos e quadros) representativos do tema; - Debate de ideias sobre o tema; - Resolução de fichas de trabalho; - Trabalhos de pesquisa em livros, jornais, revistas, internet, etc.; - Trabalho de grupo/ individual.

1

Rua de Quintela, n.º. 15 – 4890-414 MOLARES * Telefone 255361400 * Telefax 255361058 * NIF 600034984 – E-MAIL: epf@epfcb.pt
Cofinanciado por:

PLANIFICAÇÃO MODELAR

<p>da liderança e a sua influência no comportamento humano;</p> <p>. Identificar os modelos de tomada de decisão e a sua importância na atividade de gestão;</p> <p>. Identificar o modo como funcionam os grupos e as equipas em situação profissional;</p> <p>. Identificar situações de conflito e negociar soluções satisfatórias;</p> <p>. Reconhecer a importância da cultura organizacional e o seu impacto;</p> <p>. Explicitar o processo de mudança organizacional;</p> <p>. Reconhecer resistências à mudança;</p> <p>. Aplicar as metodologias e técnicas da Gestão dos Recursos Humanos</p>	<p>Recrutamento de pessoal</p> <ul style="list-style-type: none"> -Conceito de recrutamento -Fontes de recrutamento -Processo de recrutamento -Canais de recrutamento -Processo de seleção -Conceito de seleção -Passos e processo de seleção -Avaliação e controlo de resultados <p>Regime jurídico do pessoal</p> <ul style="list-style-type: none"> -Noções gerais -Aquisição da qualidade de agente e funcionário -Recrutamento e seleção -Requisitos gerais e especiais -Formas de provimento -Posse -Quadros e carreiras -Direitos e deveres -Regime disciplinar 		
--	---	--	--

A ordem dos módulos definida para a lecionação dos módulos/UFCD'S corresponde à proposta do programa homologado pelo Ministério da Educação?

Sim Não

PLANIFICAÇÃO MODELAR

Justificação didática da alteração:

Observações / Recomendações:

Professor

Diretor de Curso

Visto

Diretor